



**ACTIEPLAN 2016 – 2018**  
**GEVANGENIS IEPER**  
**Hulp- en dienstverlening aan gedetineerden**

**Inleiding**

Op 8 maart 2013 werd het decreet betreffende de organisatie van de hulp- en dienstverlening aan gedetineerden bekrachtigd door de Vlaamse Regering. Het decreet geeft een stevigere basis voor de werking van het strategisch plan hulp- en dienstverlening aan gedetineerden. Het beoogt het beschikbaar en toegankelijk maken van integrale en kwaliteitsvolle hulp- en dienstverlening op maat van gedetineerden en hun directe sociale omgeving. Om dit te kunnen realiseren, voorziet het decreet onder andere in een meer geïntegreerde planning en uitvoering van de organisatie van de hulp- en dienstverlening.

De hulp- en dienstverlening aan gedetineerden in de gevangenis van Ieper heeft een moeilijke periode achter de rug, gekenmerkt door een verouderde structuur, ingrijpende verbouwingen en verscheidene personeelwissels. Desondanks slaagden de aanwezige partners erin om op creatieve wijze een aanbod te voorzien voor de gedetineerden. Ik wil, als beleidscoördinator van de gevangenis van Ieper, de leden van het beleidsteam en de leden van Interact!e dan ook oprecht bedanken voor hun inzet, medewerking en enthousiasme de voorbije periode.

Delphine Vanhaelemeesch  
Beleidscoördinator hulp- en dienstverlening  
Gevangenis Ieper



## Inhoudsopgave

Inleiding .....	1
1. Analyse van de context .....	3
1.1. Inleiding.....	3
1.2. Situering gevangenis .....	3
Historiek.....	3
Type en regime .....	3
Capaciteit.....	3
Bezettingsgraad .....	3
Infrastructuur .....	3
Populatie.....	4
1.3. Aanbod hulp- en dienstverlening.....	4
Het beleidsteam in leper .....	4
Het coördinatieteam in leper .....	5
Ander overleg: werkgroepen en stuurgroepen.....	5
Het aanbod van naderbij bekeken .....	5
2. Actieplan.....	7
2.1. Inleiding.....	7
Opmaak tweede actieplan.....	7
Proces gezamenlijke beleidsvoering.....	7
Wat is dit document? .....	7
2.2. Missie, doelstellingen en opdrachten .....	8
2.3. Strategische keuzes, operationele doelstellingen en acties 2016-2018.....	9
Strategische doelstelling 1:	
Het beleidsteam heeft een integraal doelgroepenbeleid ontwikkeld vanuit de noden en behoeften zoals ze ervaren worden door de gedetineerden en de partners van de Vlaamse Gemeenschap/Justitie. ....	9
Strategische doelstelling 2:	
Het draagvlak voor de hulp- en dienstverlening aan gedetineerden is versterkt door de Vlaamse en justitiële partners.....	10
Strategische doelstelling 3:	
De mogelijkheden van de nieuwe infrastructuur voor de hulp- en dienstverlening in kaart brengen en maximaal benutten. ....	12
Strategische doelstelling 4:	
De directe sociale omgeving van gedetineerden is waar mogelijk betrokken bij het hulp- en dienstverleningsaanbod in de gevangenis van leper. ....	13
Bijlage: Schematische weergave actieplan 2016-2018.....	15



## 1. Analyse van de context

### 1.1. Inleiding

Iedere gevangenis kent zijn specifieke context. Het is daarom belangrijk om even stil te staan bij de context van de gevangenis Ieper. Dit betreft een aantal factoren die niet beïnvloedbaar zijn, maar waar rekening mee gehouden moet worden. Vervolgens schetsen we een beeld van de huidige hulp- en dienstverlening in de gevangenis van Ieper.

### 1.2. Situering gevangenis

#### Historiek

In 1843 werd beslist om een nieuwe gevangenis te bouwen in Ieper. De rechthoekige vorm werd gebouwd volgens de opvatting van Ducpétiaux: een cellulair systeem van heropvoeding door isolatie en meditatie. De gevangenis van Ieper werd in 1876 in gebruik genomen. Historisch gezien wordt het gebouw gekenmerkt door periodes van heropbouw en aanbouw om te voldoen aan de veranderende infrastructurele noden en behoeften. In 2011 startte de opbouw van twee nieuwe vleugels met onder meer een bezoekszaal, bibliotheek, sportruimtes, leslokalen en kantoorruimtes. Begin 2016 waren deze vleugels afgewerkt en kon de volgende fase – de renovatie van een administratieve gang – van start gaan. In het nieuwe masterplan van Justitieminister Koen Geens zou de gevangenis van Ieper 56 plaatsen voor gedetineerden verkrijgen, wat nieuwe infrastructuurwerken met zich meebrengt.

#### Type en regime

De gevangenis van Ieper is een gesloten inrichting en doet dienst als arresthuis voor de gerechtelijke arrondissementen van Ieper en Kortrijk. In praktijk combineert ze deze functie met die van strafhuis door problemen van overbevolking.

#### Capaciteit

De gevangenis beschikt over 46 cellen, oorspronkelijk bedoeld voor 55 gedetineerden. Daarnaast zijn er vier plaatsen voorzien voor beperkte detentie. In tijden van overbevolking werd de celcapaciteit verdubbeld naar 104 bedden. De monocellen zijn ingericht als duocellen en drie ervan omgebouwd tot spreekruimte. De duocellen zijn omgebouwd tot quatuorcellen.

#### Bezettingsgraad

Omwille van de verbouwingswerken werd het maximum aantal sedert september 2011 teruggebracht naar 75 gedetineerden (vooral beklagden). De gemiddelde bevolking daalde hierdoor. In 2014 verbleven er dagelijks gemiddeld 77,4 gedetineerden. Vanaf 2016 is er geen limiet meer.

#### Infrastructuur

De strafinrichting is rechthoekig en bestaat uit drie secties. Buiten het cellulair is er een gedeelte voor beperkte detentie. Naast de cellen (duo- en quatuorcellen alsook straf- en veiligheidscel) beschikt



de gevangenis over ruimtes voorzien voor arbeid, sport en wandeling, bezoek, leslokaal, bibliotheek, fitnesszaal, onthaal, technische dienst, huishoudelijke dienst, eredienst, medische sector, administratie en directie, burelen voor intern en extern personeel. De huidige infrastructuur is sinds de (gedeeltelijke) ingebruikname van de nieuwbouw aangepast aan de hedendaagse noden en behoeften.

### **Populatie**

De verhouding beklaagden – veroordeelden is grosso modo 75-25. Algemeen gesteld is de grootste groep beklaagd en is de kleinste groep veroordeeld, die snel op transfer gaan eens hun veroordeling definitief is. We hebben te maken met een weinig standvastige populatie en met een relatief groot verloop. In 2014 was 71,3% van de populatie beklaagd en 28,2% veroordeeld.

### **1.3. Aanbod hulp- en dienstverlening**

Om een kwalitatief hulp- en dienstverleningsaanbod te realiseren vanuit de Vlaamse Gemeenschap is er nood aan goede samenwerking en overlegcultuur. Op niveau van iedere lokale gevangenis wordt een beleidsteam samengesteld, bestaande uit de vertegenwoordigers van de hulp- en dienstverlenende actoren. Ook de gevangenisdirectie wordt hierbij betrokken. De beleidscoördinator zit het beleidsteam voor. Het beleidsteam dient een lokaal actieplan op te maken betreffende de hulp- en dienstverlening in haar gevangenis. De uitvoering van het actieplan wordt opgevolgd door een coördinatieteam.

#### **Het beleidsteam in Ieper**

Het beleidsteam bestaat uit 8 gemandateerden (één per domein + beleidscoördinator + gevangenisdirectie). De gemandateerden zijn bepaald door de organisaties en zijn in de mogelijkheid om beleidsbeslissingen alsook beslissingen omtrent de inzet van personeel te nemen.

Leden:

Provinciaal experte VDAB (Heidi Compagnol)

Ambassadeur vanuit De Rode Antraciet (Emma Dooms)

Forensisch coördinator CAW Centraal West-Vlaanderen (Karen Feys)

Gemandateerde vanuit VOCVO (Liesbeth De Wit)

Coördinator Fronta, CGG Mandel en Leie & CGG Largo (Paul Vandoorne)

Attaché gevangenisdirectie Ieper (Bruno Debode)

Beleidscoördinator, Vlaamse Gemeenschap (Delphine Vanhaelemeesch)

Het beleidsteam heeft als doel: het nemen van beleidsbeslissingen door het opmaken van een actieplan waarin gedeelde, domeinoverschrijdende acties worden vastgelegd. Het beleidsteam legt m.a.w. de strategische en operationele doelstellingen vast. Het beleidsteam is verantwoordelijk voor de evaluatie en de bijsturing van het actieplan. De gemandateerde leden van het beleidsteam bepalen of ze mee kiezen voor de concrete uitwerking en inzetbaarheid van personeel bij de totstandkoming van bepaalde acties en/of aanbod.



## Het coördinatieteam in Ieper



Het coördinatieteam staat in voor de opvolging en de uitvoering van actieplan. Het coördinatieteam bespreekt de concrete planning, de uitwerking en de evaluatie van het aanbod naar aanleiding van beslissingen genomen door het beleidsteam. Het coördinatieteam bestaat uit vaste leden:

Tine Vanlaeken (cultuurfunctionaris DRA)	Peter Derucyk (psychotherapeut Fronta, CGG)
Emma Dooms (sportfunctionaris DRA)	Luc Vermeersch (bibliothecaris)
Delphine Vanhaelemeesch (beleidscoördinator)	Roselien Vermeulen (organisatieondersteuner)
Kim Pottie (Psychosociale Dienst)	Nico Verstraete (PA)
Liesbeth De Wit (onderwijscoördinator VOCVO)	Judith Coulier (trajectbegeleider JWW)
Bruno Debode (attaché gevangenisdirectie Ieper)	Hans Hosten (PBAP)
Antoon Ternier (detentieconsulent VDAB)	

## Ander overleg: werkgroepen en stuurgroepen

Om de samenwerking te optimaliseren is er een structureel overleg tussen PSD en JWW.

Specifieke werkgroepen werden zo veel als mogelijk opgenomen in de werking van het coördinatieteam. In 2014 vond er ook ad hoc overleg plaats (bv. e-leren, PSD-JWW-VDAB, kinderbezoek) en er kwam een werkgroep samen rond het thema suïcidepreventie. In de toekomst zal ook op deze manier gewerkt worden.

De overige overlegorganen zijn stuurgroepen die specifieke projecten/thema's en samenwerkingsverbanden opvolgen. De provinciale samenwerkingsverbanden zijn:

- Open Leren Achter Tralies (OLAT): samenwerking tussen de Provincie (flankerend onderwijs) en CBE om educatieve medewerkers te voorzien in de drie Open-Leercentra.
- Project Levenslang Sporten: samenwerking tussen de Provincie (sport) en Vlabus om 400 uur sportlessen te voorzien in de drie West-Vlaamse gevangenissen (+/-100u voor Ieper).

## Het aanbod van naderbij bekeken

De individuele hulp- en dienstverlening kent reeds enkele jaren een vast aanbod. Gedetineerden maken niet van ieder aanbod evenveel gebruik.

Sinds een aantal jaren is er een vast groepsaanbod ontstaan dat goed is ingebed. Deze vaste activiteiten worden periodiek – (twee)wekelijks, maandelijks of jaarlijks – georganiseerd en maken deel uit van een vast en wederkerend aanbod.

Het groepsaanbod kent naast de vaste activiteiten ook een wisselend aanbod. Dit variabel aanbod bestaat uit diverse activiteiten en komt niet per definitie jaarlijks terug in de planning.

De partners blijven zoeken naar een aanbod op maat van de gedetineerdenpopulatie in Ieper. Deze gezamenlijke zoektocht resulteert in nieuw aanbod. Na evaluatie wordt dit aanbod soms als een vaste, wekerende activiteit in de planning opgenomen of kan het sporadisch terugkeren (variabel aanbod).



In 2015 zag het hulp- en dienstverleningsaanbod er als volgt uit:

- Welzijn
  - Trajectbegeleiding
  - Affectieve relaties: knutselworkshops (Valentijnsdag, Moederdag, Vaderdag, Kerstmis), (thematische) kinderbezoeken, voorleesverhalen, kindvriendelijke namiddag
  - Herstelgerichte filmvertoning
  - Redactieraad infogids
  - Omgaan met geweld in relaties
  - Op eigen benen
  - Paystation
  - Film partnergeweld
- Gezondheid
  - Individuele gesprekken CGG
  - Individuele gesprekken CAP
  - Individuele gesprekken AA (op aanvraag)
- Onderwijs
  - Begeleiding individuele leervragen
  - Open leren
  - Groepslessen open leren
- Werk
  - VDAB detentieconsulent
  - E-leren
- Cultuur
  - Bibliotheek
  - Creatief atelier
  - BBQ met optreden
  - Verfilmde boeken
  - Komen lezen
  - Spelen met de wii
  - Lokale optredens
  - Creaweek
- Sport
  - Fitness
  - Minivoetbal
  - Omnisport
  - Darts
  - Tafeltennistornooien
  - Baskettoernooi
  - Crossfit
- Domeinoverstijgend:
  - Multiculturele week (Sepak takraw, Arabische kalligrafie, basketbal, filigrana, djembé)



## 2. Actieplan

### 2.1. Inleiding

#### Opmaak tweede actieplan

In uitvoering van het decreet van 8 maart 2013 betreffende de organisatie van de hulp- en dienstverlening aan gedetineerden werd aan elk beleidsteam gevraagd om op uiterlijk 17 januari 2016 zijn lokaal actieplan aan de gemengde commissie te bezorgen.

Vanuit het beleidsteam zijn we voorstander van een realistisch, concreet én ook ietwat uitdagend actieplan, met accent op kwaliteit boven kwantiteit. Het huidige beleidsteam kent een nieuwe samenstelling. We kwamen voor het eerst in die samenstelling samen op 30 november 2015. Door deze specifieke context was de vergadering van 30 november de eerste vergadering met oog op het nieuwe actieplan. De beleidscoördinator merkt bij het beleidsteam, maar eveneens bij het coördinatieteam, een motivatie en een wil om te komen tot een gedragen actieplan die hen prikkelt en stimuleert om samen te werken. We vroegen daarom als beleidsteam uitstel tot eind februari 2016 om het actieplan in te dienen. Op die manier was er ruimte om een aantal zaken verder uit te werken en dit - met het oog op algemene gedragenheid - ook nog voor te leggen aan het coördinatieteam. Het beleidsteam formuleerde de strategische en operationele doelstellingen en het coördinatieteam bepaalde de te ondernemen acties.

Dit actieplan heeft betrekking op de lokale organisatie van de hulp- en dienstverlening voor de periode januari 2016 - juni 2018.

#### Proces gezamenlijke beleidsvoering

De voorbije jaren legde het beleidsteam een intensieve weg af om te komen tot gezamenlijke beleidskeuzes. Daarbij was het de bedoeling om het aanbod voor de gedetineerden in leper op elkaar af te stemmen en samenwerking tussen verschillende partners te realiseren door te zoeken naar domeinoverstijgende thema's. Op basis van de evaluatie van het vorige actieplan 2013-2015, het strategisch plan 2015-20 en de context van de gevangenis leper kwam huidig actieplan tot stand. De partners gaven hun ideeën op de vraag waar ze de komende beleidsperiode (2016-2018) gezamenlijk aan willen werken om het strategisch plan verder in leper te implementeren, waarbij de beleidscoördinator de rol van procesbegeleider opnam.

#### Wat is dit document?

Dit document geeft in doelstellingen weer waar de lokale Vlaamse en justitiële partners in de periode januari 2016 t.e.m. juni 2018 gezamenlijk aan willen werken om het strategisch plan verder te implementeren in de gevangenis van leper. Het actieplan werd opgesteld door het beleidsteam en legt voor de betrokken actoren prioriteiten vast. Die prioriteiten kwamen voort uit de besprekingen van het beleidsteam, met terugkoppeling naar het coördinatieteam.

In punt 2.3 vindt u het actieplan waarbij iedere strategische en operationele doelstelling gekaderd wordt. In bijlage vindt u samengevat de doelstellingen van het actieplan 2016-2018.

Dit actieplan is een concrete stap die gezet wordt om te komen tot een inclusief, gecoördineerd en samenhangend hulp- en dienstverleningsbeleid via geïntegreerde beleidsvoering. Het is de bedoeling om de geplande doelstellingen en acties gezamenlijk met de actoren te realiseren.



## 2.2. Missie, doelstellingen en opdrachten

De missie van de Vlaamse Regering met betrekking tot de hulp- en dienstverlening aan gedetineerden luidt als volgt:

*“De Vlaamse Gemeenschap waarborgt het recht van alle gedetineerden en hun directe sociale omgeving op een integrale en kwaliteitsvolle hulp- en dienstverlening zodat ze zich kunnen ontplooien in de samenleving.”*

- **Alle gedetineerden:** beklaagden, veroordeelden, geïnterneerden.
- **Directe sociale omgeving:** familieleden, vrienden en andere naastbestaanden.
- **Recht:** enkel recht op vrijheid is ontnomen, hun andere rechten blijven zij behouden zo ook het recht op de hulp- en dienstverlening. Gedetineerden zijn volwaardige burgers.
- **Integraal:** hulp- en dienstverlening over verschillende levensdomeinen heen d.w.z. niet vanuit één domein maar domeinoverschrijdend
- **Kwaliteitsvol:** het gaat om efficiënte en effectieve hulp- en dienstverlening waarbij dezelfde kwaliteitsstandaard gehanteerd wordt als t.a.v. de reguliere hulp- en dienstverlening op verschillende niveaus. De hulp- en dienstverlening is op maat van de gedetineerde waarbij zij rekening houdt met vragen, behoeften en mogelijkheden van de gedetineerden alsook met de tijdsdimensie (fase van het detentieverloop en fase van persoonlijke ontwikkeling van de gedetineerde. Op niveau van de gevangenis betekent dit het aanbieden van toegankelijke hulp- en dienstverlening die afgestemd is op mekaar en op de populatie in de gevangenis.
- **Ontplooien in de samenleving:** niet enkel gericht op re-integratie, maar ook op zelfontplooiing/ontwikkeling (tijdens detentie)

De doelstellingen van hulp- en dienstverlening zijn:

- 1° de zelfontplooiing van de gedetineerde stimuleren;
- 2° het sociale, relationele en psychische evenwicht van de gedetineerde herstellen;
- 3° de negatieve gevolgen voor de gedetineerde, veroorzaakt door en tijdens de detentie, beperken;
- 4° de integratie en participatie in de samenleving na de detentieperiode bevorderen;
- 5° een proces van herstel tussen dader, slachtoffer en samenleving stimuleren;
- 6° de kans op herval beperken.

Om de bovenstaande doelstellingen te realiseren zijn vijf opdrachten omschreven:

- 1° de uitbouw van een kwaliteitsvol en integraal hulp- en dienstverleningsaanbod;
- 2° de bekendmaking van het aanbod en het motiveren gedetineerden om er aan te participeren;
- 3° de ontwikkeling en implementatie van samenwerkingsmodellen en organisatievormen om tot een optimale inbedding en integratie van de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest in de gevangenissen te komen met het oog op de grootst mogelijke efficiëntie en effectiviteit van een integraal aanbod hulp- en dienstverlening;
- 4° een draagvlak creëren om hulp- en dienstverlening aan gedetineerden te organiseren bij de betrokken actoren, de belanghebbenden en de samenleving;
- 5° de implementatie, in samenwerking met de betrokken actoren, van een personeels- en organisatieontwikkelingsbeleid ter ondersteuning van de hulp- en dienstverlenende actoren.





Vanuit bovenstaande missie en visie kwam het beleidsteam tot de gezamenlijke beleidskeuzes. In de periode december 2015 – februari 2016 werden prioriteiten benoemd en uitgeschreven in actiefiches.

### **2.3. Strategische keuzes, operationele doelstellingen en acties 2016-2018**

Op basis van de evaluatie van het actieplan 2013-2015, het strategisch plan 2015-20 en de achterliggende missie en visie heeft het beleidsteam een aantal prioriteiten uitgedrukt voor de beleidsperiode 2016-2018. Het beleidsteam heeft vier strategische doelstellingen vooropgesteld en heeft daar operationele doelstellingen en acties aan gekoppeld.

***Strategische doelstelling 1: Het beleidsteam heeft een integraal doelgroepenbeleid ontwikkeld vanuit de noden en behoeften zoals ze ervaren worden door de gedetineerden en de partners van de Vlaamse Gemeenschap/Justitie.***

Het huidige aanbod wordt ingericht voor alle gedetineerden. Er is geen gemeenschappelijk, geïntegreerd doelgroepenbeleid ontwikkeld vanuit de noden en behoeften zoals ze ervaren worden door de gedetineerden zelf enerzijds of door de partners van de Vlaamse Gemeenschap/Justitie anderzijds. In de periode 2016-2018 wil het beleidsteam kennis opdoen over een specifieke doelgroep - beklaagden - en dit vertalen in een afgestemd en integraal aanbod.

#### **Operationele doelstelling 1.1: De noden van de doelgroep beklaagden zijn in kaart gebracht.**

Het beleidsteam wil verder werken aan een doelgroepenbeleid dat gericht is op beklaagden, gezien de huidige populatie vooral uit beklaagden bestaat. We ervaren de blijvende nood aan kennis over de doelgroep beklaagden. We willen daarom een analyse maken van de bestaande kennis met betrekking tot de noden en behoeften van beklaagden, op basis van door anderen uitgevoerd (academisch) onderzoek en de eigen ervaring en behoeftenonderzoeken. Aan de hand van deze kennis gaan we na hoe ons aanbod verder afgestemd kan worden op deze doelgroep.

<b>Acties</b>	<b>Wie</b>	<b>Wanneer</b>	<b>Indicatoren</b>	<b>In te zetten middelen</b>
1.1.1. Bestaand onderzoek m.b.t. noden en behoeften van beklaagden inventariseren	BC	Juni '16	Overzicht bestaand onderzoek	Personeel
1.1.2. Overleg m.b.t. bestaande kennis noden beklaagden (ervaring + voorgaand intern behoeftenonderzoek)	CORT	Juni '16	Verslag overleg	Personeel



1.1.3. Prioriteiten bepalen	BT/CORT	Oktober '16	Overzicht prioriteiten	Personeel
--------------------------------	---------	-------------	------------------------	-----------

**Operationele doelstelling 1.2: Het aanbod is afgestemd op de doelgroep beklagden na bepaling wat een noodzakelijk aanbod hulp- en dienstverlening is in het arresthuis leper.**

De kennis over de doelgroep beklagden vertaalt zich in een afgestemd en integraal aanbod. Het aanbod is afgestemd aan de noden en behoeften van de specifieke doelgroep en 'de beklagden' worden integraal benaderd. Concreet betekent dit dat 'de beklagde gedetineerde' centraal staat met zijn probleemsituatie en dat er vanuit verschillende sporen/actoren domeinoverstijgend hulp- en dienstverlening aangeboden wordt. Zo wordt hulp op maat aangeboden aan de gedetineerden met het statuut 'beklaagde'. Hiertoe wordt het bestaand aanbod jaarlijks geëvalueerd en wordt hierbij gebruik gemaakt van de opgedane kennis. Er wordt rekening gehouden met de infrastructuur en inzet van personeel en middelen.

Acties	Wie	Wanneer	Indicatoren	In te zetten middelen
1.2.1 Evaluatie van het globale aanbod door de verschillende partners + opmaken planning	BT/CORT	Oktober- november	Globale evaluatie van het aanbod  Planning hulp- en dienstverleningsaanbod	Personeel
1.2.2 Evaluatie en afspraken maken i.f.v. aanbod t.a.v. doelgroep beklagden	BT/CORT	Oktober- november	Globale evaluatie van het aanbod  Planning hulp- en dienstverleningsaanbod	Personeel

**Strategische doelstelling 2: Het draagvlak voor de hulp- en dienstverlening aan gedetineerden is versterkt door de Vlaamse en justitiële partners.**

Het werken aan een draagvlak voor de hulp- en dienstverlening aan gedetineerden onder het penitentiair personeel is een blijvend gegeven. We moeten erover waken dat de Vlaamse partners zich niet gefragmenteerd profileren. Het beleidsteam wil dat het beleid zich in de praktijk vertaalt door een duidelijke profilering en goede samenwerking tussen alle actoren. De informatie over de aanwezige diensten, het aanbod en het doel van de hulpverlening moeten we daarom behouden en bestendigen.

**Operationele doelstelling 2.1: De personeelsleden van Justitie en Vlaamse Gemeenschap hebben informatie over het aanbod gekregen.**

Het ontbreken van een uniforme aanpak omtrent de informatieverdeling en profilering werkt negatieve beeldvorming in de hand. De onwetendheid over hulp- en dienstverlening komt de toeleiding van de gedetineerde niet ten goede. Hiervoor willen we werken aan goede



samenwerkings- en verwijzingsafspraken. Het beleidsteam wenst dat de Vlaamse partners zouden gezien worden als 'één geheel' door justitieel personeel en zich ook gezamenlijk profileren. Doordat de lokale actoren elkaar steunen, zullen de gedetineerden effectiever bereikt worden. Alle Vlaamse en justitiële medewerkers worden op de hoogte gebracht van het volledige aanbod en kunnen gerichte informatie verstrekken (of contact opnemen met de betrokken partner) in functie van een goede toeleiding. Medewerkers weten via welke weg een gedetineerde toegeleid wordt naar een specifiek aanbod (dat afgestemd is op zijn persoonlijke situatie).

Acties	Wie	Wanneer	Indicatoren	In te zetten middelen
2.1.1. Bestaande brochure hulp- en dienstverlening voor personeel updaten en blijvend onderhouden	OO en BC	Voorjaar 2016	Brochure hulp- en dienstverlening	Personeel
2.1.2. Voorzien uniforme communicatie	CORT	Maart 2016	Virtuele map met sjablonen lijsten, dienstmededeling, etc.	Personeel
2.1.3. Verspreiding infogids aan personeel	OO	Driemaandelijks	Infogids personeel	Personeel
2.1.4. Opmaken van verwijzings- en samenwerkingsafspraken tussen de partners in functie van vlotte en uniforme verwijzing van de gedetineerden	CORT	Tweejaarlijks	Afsprakennota CORT	Personeel
2.1.5 Evaluatie informatiedoorstroom, verwijzing en afspraken tussen partners	CORT	Doorlopend	Verslag evaluaties	Personeel
2.1.6. Overleg tussen Justitie en Vlaamse Gemeenschap bestendigen	BC en gevangenisdirectie	Tweewekelijks	Vragen worden beantwoord en acties ondernomen	Personeel

**Operationele doelstelling 2.2: De personeelsleden van Justitie en Vlaamse Gemeenschap hebben deelgenomen aan activiteiten die voor hen georganiseerd zijn.**

Er worden gezamenlijk activiteiten georganiseerd voor en door het Vlaamse en justitiële personeel zodoende het draagvlak te vergroten en de samenwerking te verbeteren. Het opzetten van



verschillende acties heeft tot doel de communicatie te versterken en elkaars werk beter te kennen. De versterking van de samenwerking en communicatie tussen Justitie en Vlaamse Gemeenschap staat in functie van een optimale hulp- en dienstverlening ten aanzien van gedetineerden.

Acties	Wie	Wanneer	Indicatoren	In te zetten middelen
2.2.1. Medewerking en aanwezigheid op nieuwjaarsreceptie Justitie	CORT	Januari	Deelname werkgroep	Personeel
2.2.2. Vlaamse partners organiseren een activiteit voor justitiepersoneel	CORT	Jaarlijks	Activiteit	Personeel Werkingskosten
2.2.3. Evaluatie activiteit	CORT	Jaarlijks	Verslag evaluatie	Personeel

***Strategische doelstelling 3: De mogelijkheden van de nieuwe infrastructuur voor de hulp- en dienstverlening in kaart brengen en maximaal benutten.***

De gevangenis van Ieper werd gedurende een aantal jaren geconfronteerd met een verouderde infrastructuur en ingrijpende verbouwingen. Sinds begin 2016 konden de nieuwe vleugels met onder meer een bibliotheek, sportruimtes, leslokalen en kantoorruimtes in gebruik genomen worden. Dit betekent in het kader van het hulp- en dienstverleningsaanbod een grote verbetering. Het beleidsteam vindt het daarom belangrijk de mogelijkheden van de nieuwe infrastructuur in kaart te brengen en maximaal te benutten, rekening houdend met de context, personeel en middelen.

**Operationele doelstelling 3.1: Het huidig aanbod optimaliseren in functie van de beschikbare infrastructuur.**

De nieuwe infrastructuur staat in schril contrast met de vroegere situatie. De voorbije jaren was het een zoektocht om tijdens de ingrijpende verbouwingen creatief om te gaan met de gebrekkige infrastructuur. Sinds 2016 is er geen sprake meer van plaatsgebrek. Het is daarom belangrijk het huidige aanbod te optimaliseren in functie van de beschikbare infrastructuur.

Acties	Wie	Wanneer	Indicatoren	In te zetten middelen
3.1.1. Per domein de mogelijkheden en noden van gebruikte lokalen bekijken	CORT	Maart-april 2016	Overzicht per domein	Personeel
3.1.2. Gezamenlijke bespreking mogelijkheden en noden van gebruikte lokalen	CORT	Maart-april 2016	Verslag CORT	Personeel



3.1.3. Opmaken en uitvoeren van afspraken per lokaal	CORT	April 2016	Afsprakennota	Personeel
3.1.4. Stand van zaken ingebruikname nieuwbouw	CORT	December 2016	Verslag met betrekking tot stand van zaken	Personeel

**Operationele doelstelling 3.2: Externe partners stimuleren om actief bij te dragen tot een sterker uitgebouwd aanbod voor gedetineerden.**

Als het huidige aanbod geoptimaliseerd is in functie van de beschikbare infrastructuur, kijken we extra muros. We willen externe partners die momenteel nog niet binnen de muren komen en geschikt blijken op basis van de gedetecteerde noden en behoeften, leren kennen en stimuleren om ook voor de gedetineerden in de gevangenis van leper een aanbod te voorzien. Indien een externe partner activiteiten inplant en organiseert, zullen deze geëvalueerd worden rekening houdend met de context van de gevangenis van leper.

Acties	Wie	Wanneer	Indicatoren	In te zetten middelen
3.2.1. Oplijsten van de lokale sociale kaart	CORT	Najaar 2016	Overzicht lokale sociale kaart	Personeel
3.2.2. Op basis van gedetecteerde noden en behoeften en de beschikbare infrastructuur geschikte partners aanspreken	CORT	Voorjaar 2017	Inplannen overleg externe partners	Personeel
3.2.3. Overleg met geschikte externe partners	CORT	Voorjaar 2017	Verslag overleg	Personeel
3.2.4. Activiteiten inplannen en organiseren	CORT	Vanaf 2017	Geplande activiteiten	Personeel Werkingsmiddelen
3.2.5. Evaluatie nieuw aanbod	CORT	Doorlopend	Verslag evaluatie	Personeel

***Strategische doelstelling 4: De directe sociale omgeving van gedetineerden is waar mogelijk betrokken bij het hulp- en dienstverleningsaanbod in de gevangenis van leper.***

Het onderhouden en bevorderen van contacten met de directe sociale omgeving is belangrijk met het oog op re-integratie. In de gevangenis van leper bestaat ongeveer 75 procent van de populatie uit beklagden. Dit betekent in veel gevallen dat de gedetineerden slechts een korte periode in de gevangenis verblijven. Daarom willen wij de directe sociale omgeving waar mogelijk betrekken bij het hulp- en dienstverleningsaanbod, zowel bij de individuele trajecten als bij het groepsaanbod. De



bedoeling van de initiatieven is het behouden en versterken van het sociale netwerk rond de gedetineerden. De nieuwe infrastructuur biedt mogelijk kansen om initiatieven waarbij de directe sociale omgeving wordt betrokken structureel in te bedden.

**Operationele doelstelling 4.1: Mogelijke initiatieven in kaart brengen vanuit de diverse domeinen.**

De diverse domeinen benoemen de directe sociale omgeving expliciet als doelgroep. Dit betekent dat mogelijke initiatieven ten aanzien van hen in kaart worden gebracht. De verschillende domeinen zullen eveneens samenkomen om de mogelijkheden te bespreken en op basis van prioriteit bepaling initiatieven uit te werken.

Acties	Wie	Wanneer	Indicatoren	In te zetten middelen
4.1.1. Per domein worden de diverse mogelijkheden nagegaan	CORT	Februari- maart 2016	Overzicht per domein	Personeel
4.1.2. De diverse domeinen komen samen om de mogelijkheden op te lijsten, overkoepelende initiatieven te nemen en prioriteiten te bepalen	BT/CORT	Maart 2016	Verslag	Personeel

**Operationele doelstelling 4.2: Activiteiten en initiatieven ten aanzien van de directe sociale omgeving vinden plaats.**

De gekozen initiatieven worden georganiseerd en geëvalueerd. Waar nodig zullen de genomen initiatieven bijgestuurd worden. De bedoeling is om activiteiten te ontwikkelen die structureel ingebed kunnen worden in de gevangenis van Ieper.

Acties	Wie	Wanneer	Indicatoren	In te zetten middelen
4.2.1. De afgesproken acties en initiatieven worden uitgevoerd	CORT	Vanaf 2016	Geplande activiteiten	Personeel Werkingsmiddelen
4.2.2. Evaluatie van de uitgevoerde initiatieven	CORT	Vanaf 2016	Verslag evaluatie	Personeel
4.2.3. Bijsturen van genomen initiatieven	CORT	Vanaf 2016	Overzicht bijsturingen	Personeel



**Bijlage: Schematische weergave actieplan 2016-2018**

**ACTIEPLAN GEVANGENIS IEPER 2016-2018**

<b>Strategische doelstelling 1:</b>				
<b>Het beleidsteam heeft een integraal doelgroepenbeleid ontwikkeld vanuit de noden en behoeften zoals ze ervaren worden door de gedetineerden en de partners van de Vlaams Gemeenschap en Justitie.</b>				
<b>Operationele doelstellingen</b>	<b>Acties</b>	<b>Wie</b>	<b>Wanneer</b>	<b>Indicatoren</b>
OD 1.1 De noden van de doelgroep beklagden zijn in kaart gebracht.	1.1.1. Bestaand onderzoek m.b.t. noden en behoeften van beklagden inventariseren	BC	Juni 2016	Overzicht bestaand onderzoek
	1.1.2. Overleg m.b.t. bestaande kennis noden beklagden (ervaring + voorgaand intern behoeftenonderzoek)	CORT	Juni 2016	Verslag overleg
	1.1.3 Prioriteiten bepalen	BT/CORT	Oktober '16	Overzicht prioriteiten
OD 1.2 Het aanbod is afgestemd op de doelgroep beklagden na bepaling wat een noodzakelijk aanbod hulp- en dienstverlening is in het arresthuis Ieper.	1.2.1 Evaluatie van het globale aanbod door de verschillende partners + opmaken planning	BT/CORT	Oktober- november	Globale evaluatie van het aanbod Planning hulp- en dienstverleningsaanbod
	1.2.2 Evaluatie en afspraken maken i.f.v. aanbod t.a.v. doelgroep beklagden	BT/CORT	Oktober- november	Globale evaluatie van het aanbod Planning hulp- en dienstverleningsaanbod





<b>Strategische doelstelling 2:</b>				
<b>Het draagvlak voor de hulp- en dienstverlening aan gedetineerden is versterkt door de Vlaamse en justitiële partners.</b>				
<b>Operationele doelstellingen</b>	<b>Acties</b>	<b>Wie</b>	<b>Wanneer</b>	<b>Indicatoren</b>
OD 2.1 De personeelsleden van Justitie en Vlaamse Gemeenschap hebben informatie over het aanbod gekregen.	2.1.1. Bestaande brochure hulp- en dienstverlening voor personeel updaten en blijvend onderhouden	OO en BC	Voorjaar 2016	Brochure hulp- en dienstverlening
	2.1.2. Voorzien uniforme communicatie	CORT	Maart 2016	Virtuele map met sjablonen lijsten, dienstmededeling, etc.
	2.1.3. Verspreiding infogids aan personeel	OO	Driemaandelijks	Infogids personeel
	2.1.4. Opmaken van verwijzings- en samenwerkingsafspraken tussen de partners in functie van vlotte en uniforme verwijzing van de gedetineerden	CORT	Tweejaarlijks	Afsprakennota
	2.1.5. Evaluatie informatiedoorstroom, verwijzing en afspraken tussen partners	CORT	Doorlopend	Verslag evaluaties
	2.1.6. Overleg tussen Justitie en Vlaamse Gemeenschap bestendigen	BC en gevangenisdirectie	Tweewekelijks	Vragen worden beantwoord en acties ondernomen
OD 2.2 De personeelsleden van Justitie en Vlaamse Gemeenschap hebben	2.2.1. Medewerking en aanwezigheid op nieuwjaarsreceptie Justitie	CORT	Januari	Deelname werkgroep



deelgenomen aan activiteiten die voor hen georganiseerd zijn.	2.2.2. Vlaamse partners organiseren een activiteit voor justitiepersoneel	CORT	Jaarlijks	Activiteit
	2.2.3 Evaluatie activiteit	CORT	Jaarlijks	Verslag evaluatie

<b>Strategische doelstelling 3:</b>				
<b>De mogelijkheden van de nieuwe infrastructuur voor de hulp- en dienstverlening in kaart brengen en maximaal benutten.</b>				
<b>Operationele doelstellingen</b>	<b>Acties</b>	<b>Wie</b>	<b>Wanneer</b>	<b>Indicatoren</b>
OD 3.1 Het huidig aanbod optimaliseren in functie van de beschikbare infrastructuur.	3.1.1. Per domein de mogelijkheden en noden van gebruikte lokalen bekijken	CORT	Maart-april 2016	Overzicht per domein
	3.1.2. Gezamenlijke bespreking mogelijkheden en noden van gebruikte lokalen	CORT	Maart-april 2016	Verslag CORT
	3.1.3. Opmaken en uitvoeren van afspraken per lokaal	CORT	April 2016	Afsprakennota
	3.1.4. Stand van zaken ingebruikname nieuwbouw	CORT	December 2016	Verslag met betrekking tot stand van zaken
OD 3.2 Externe partners stimuleren om actief bij te dragen tot een sterker uitgebouwd aanbod voor	3.2.1. Oplijsten van de lokale sociale kaart	CORT	Najaar 2016	Overzicht lokale sociale kaart



gedetineerden.	3.2.2. Op basis van gedetecteerde noden en behoeften en de beschikbare infrastructuur geschikte partners aanspreken	CORT	Voorjaar 2017	Inplannen overleg externe partners
	3.2.3. Overleg met geschikte externe partners	CORT	Voorjaar 2017	Verslag overleg
	3.2.4. Activiteiten inplannen en organiseren	CORT	Voorjaar 2017	Geplande activiteiten
	3.2.5. Evaluatie nieuw aanbod	CORT	Jaarlijks	Verslag evaluatie

<b>Strategische doelstelling 4: De directe sociale omgeving van gedetineerden is waar mogelijk betrokken bij het hulp- en dienstverleningsaanbod in de gevangenis van Ieper.</b>				
<b>Operationele doelstellingen</b>	<b>Acties</b>	<b>Wie</b>	<b>Wanneer</b>	<b>Indicatoren</b>
OD 4.1 Mogelijke initiatieven in kaart brengen vanuit de diverse domeinen.	4.1.1. Per domein worden de diverse mogelijkheden nagegaan	CORT	Februari-maart 2016	Overzicht per domein
	4.1.2. De diverse domeinen komen samen om de mogelijkheden op te lijsten, overkoepelende initiatieven te nemen en prioriteiten te bepalen.	BT/CORT	Maart 2016	Verslag
OD 4.2 Activiteiten en initiatieven ten aanzien van de directe sociale omgeving vinden	4.2.1. De afgesproken acties en initiatieven worden uitgevoerd.	CORT	Vanaf 2016	Geplande activiteiten



plaats.	4.2.2. Evaluatie van de uitgevoerde initiatieven.	CORT	Vanaf 2016	Verslag evaluatie
	4.2.3. Bijsturen van genomen initiatieven	CORT	Vanaf 2016	Overzicht bijsturingen