

Actieplan 2018-2020

Penitentiair Complex Brugge

Beleidsteam PCB

2-7-2018

Achtergrond actieplan PCB 2018-2020

Looptijd: van 01/07/2018 tot 31/12/2020

Deelnemers opmaak actieplan op 29/05/2018: beleidsteam, coördinatieteam en vos-team

- Welzijn: Sofie Hannon (TV), Hannelore Pintelon (TV), Mieke Seys (OO), Lobke Colman (OO), Pieter Vandamme (TB)
- Gezondheid: Fien Dedeken (Tandem), Sofie Pollet (CGG), Maarten Vanmassenhove (zorg DVA/AIBV), Joni Dewitte (zorg GI)
- Tewerkstelling: Cathy de Cocquéau, Kris Witgeers, Tamara Van Dycke (VDAB)
- Onderwijs: Bart Vaneygen (OC)
- Sport: Emma Dooms (DRA)
- Cultuur: Tine Van Laeken (DRA), Carlo Verheye (pba bib)
- Herstel: Jinmei Deriemaeker (Moderator)
- Vlaamse Gemeenschap (WVG) Marieke de Jong – voorzitter
- Verontschuldigd: Liesbeth Vandecasteele (directie PCB), Kurt Vandenbroucke (BD), Griet Brissinck (TB), Ingeborg Vandenbussche (LOGO), Reginald Deschepper (Bibliotheek)

Omgevingsanalyse: evaluaties van het actieplannen 2014-2015 en 2016-2018, de omgevingsanalyse 2015, het strategisch plan hulp- en dienstverlening 2015-2020, focusgroepen gesloten secties M1, analyse verblijfsrecht en leeftijd, evolutie einde-straffers, bevraging keukensectie, samenvattingen van rapporten senioren in detentie, vrouwen in detentie (FEFI), conceptnota SCIL van project naar traject, en actieplannen en achtergronddocumentatie van de diverse domeinen zelf.

Communicatieplan over het actieplan: Wie willen wanneer waarbij betrekken of waarover informeren

SD 1	Tegen december 2020 zijn het groeps- en individueel aanbod van de Vlaamse hulp- en dienstverlening opnieuw ingebed in het PCB.	
	<p>Probleemstelling: als gevolg van het personeelstekort werd het groepsaanbod van de VOS-dienst in grote mate opgeschort. Dit duurde uiteindelijk twee jaar. In die tijd kwamen er veel nieuwe beampten en gedetineerden binnen in het PCB die de werking van het groepsaanbod nog niet meemaakten. We zien dus verschillende uitdagingen die onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn: het aanbod moet weer hersteld worden, maar ook het draagvlak voor dit aanbod en de kennis en communicatie hierover. We zullen in de periode van dit actieplan dan ook veel tijd besteden aan het herstel van een van de basispilaren van de hulp- en dienstverlening in detentie: het groepsaanbod in al zijn facetten van samenwerkingsverbanden tot lijsten, materiaal en schema's.</p> <p>We willen we ook verder zoeken naar een goede samenhang en wisselwerking tussen het groepsaanbod en de individuele hulp- en dienstverlening.</p>	
OD 1	Tegen september 2019 is het basis groepsaanbod voor gedetineerden hersteld	
	Motivering	Wegens opschorting groepsaanbod van september 2016-september 2018 vergt dit extra aandacht en inzet. We kiezen er dan ook voor om dit een expliciete doelstelling te maken waarbij we zowel de Vlaamse- als de Justitie medewerkers nodig hebben
	Trekker	VOS (OC, OO, SF, CF, BC, beampten EC, attaché dir)
	Betrokken	CORT, BT, gedetineerden, gevangenispersoneel
	Kostprijs	Zie begroting steunfonds, subsidies onderwijs, investeringen van diverse partners.
	Timing	<ul style="list-style-type: none"> - Planningsvergadering juni 2018 - Inventaris juli/aug 2018 - Eerst minimum => klein starten september 2018

		<ul style="list-style-type: none"> - Krokus/paasvakantie 2019 evaluatie - September 2019 op volle toeren
	Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Kalender met aanbod <input type="checkbox"/> Tevredenheidsmetingen bij deelnemers <input type="checkbox"/> Evaluatierapport
	Comm. plan	Wie willen wanneer waarbij betrekken of waarover informeren
	Acties	<ol style="list-style-type: none"> 1. Planningsvergaderingen VOS juni 2018 2. Inventaris: herstellingen, locaties, geld, partners, materiaal 3. Contacteren 'oude' partners om met hen te kijken of ze weer aanbod kunnen voorzien 4. Organisatie van de ondersteuning van aanbod: fatiek/lijsten/archieven/ ... 5. Bekendmaken aanbod > strategie uitwerken: info1, affiches, flyers, mails
OD 2	<i>Draagvlak door open communicatie tussen justitie en HDV</i>	
	Motivering	<p>We willen op gestructureerde wijze werken aan draagvlak en open communicatie tussen de Vlaamse partners onderling, met personeel van Justitie, gedetineerden en hun naastbestaanden. Daarbij leggen we de focus in eerste instanties op heropstart groepsaanbod en talenten van gedetineerden. Finaal gaat dit over het vergroten van het draagvlak voor alle hulp- en dienstverlening.</p> <p>We willen weg van eilanden/hiërarchie => communicatie gebeurt vaak met directie, PA's, maar stroomt niet door naar bewakend personeel en van de werkvloer komt informatie vaak niet tot bij ons.</p>
	Trekker	CORT
	Betrokken	CORT, BT, gedetineerden, gevangenis personeel
	Kostprijs	
	Timing	CORT september 2018 eerste brainstorm: wat is ons doel, welke timing, wie willen we betrekken, hoe pakken we dat aan
	Indicatoren	
	Comm. plan	Wie willen wanneer waarbij betrekken of waarover informeren
	Acties	<ol style="list-style-type: none"> 1. Actieplan verder concretiseren, timing, begroting, 2. Inzicht krijgen in <u>hoe</u> de communicatie verloopt -> onderzoeken van diverse studenten hierover lopen (opvragen) 3. Brainstorm over draagvlak bevorderende acties (teamwork@teamwork vergaderingen) 4. Wie is wie 5. Rapportbriefjes: beleid (Communicatie van HDV mag door gedetineerden zelf worden bijgehouden) 6. Bereikbaarheid HDV verhogen 7. Info1 toegankelijk maken voor beambten 8. HDV'ers draaien mee met justitiediensten + omgekeerd (elkaars werking leren kennen) 9. er is een nieuwe brochure hulp- en dienstverlening voor gedetineerden 10. deelnemen HDV aan gedetineerden overleg
OD 3	<i>Communicatie tussen HDV onderling verbeteren</i>	
	Motivering	<p>Elkaars organisatie /structuur en doelstellingen kennen</p> <p>Elkaars praktische werking in het PCB ervaren</p> <p>Doorverwijzing naar elkaars diensten organiseren/afstemmen</p>
	Trekker	BT
	Betrokken	Vlaamse hulp- en dienstverleners, professionelen en vrijwilligers

	Kostprijs	
	Timing	BT oktober 2018 grote lijnen uitzetten
	Indicatoren	
	Comm. plan	
	Acties	<ol style="list-style-type: none"> 1. actieplan uitwerken om deze doelstelling te realiseren 2. structureel overleg > organogram herbekijken 3. elkaars werking leren kennen, nieuwe collega's HDV kennen elkaar nog niet

SD 2	Het verblijf in het PCB biedt gedetineerden de kans om zichzelf en hun talenten (beter) te leren kennen	
	<p>Probleemstelling: Er wordt weinig ingezet op talenten van gedetineerden. De gedetineerde is vaak niet meer dan zijn feiten, een rolnummer. Gedetineerden krijgen weinig mogelijkheden, kunnen talenten niet ontwikkelen. We zien hier diverse onderliggende oorzaken: momenteel is er geen groepsaanbod, er is weinig enthousiasme vanuit personeel en er ontbreken praktisch kennis en tools om talenten naar boven te halen.</p> <p>Detentieschade die door de context veroorzaakt wordt, maakt veel gedetineerden passief, alles wordt voor hen gedaan, ze worden te weinig gestimuleerd tot eigen initiatief. Het gebrek aan infrastructuur en digitale mogelijkheden houden dit mede in stand. Gedetineerden hebben over het algemeen een te negatief zelfbeeld of ze overschatten zichzelf. Inzicht in eigen talenten is geen parate (zelf)kennis.</p>	
OD 1	Tegen december 2020 heeft elke dienst actie ondernomen gericht op de talenten van gedetineerden	
	Motivering	<p>Waar gaat het over:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Initiatief nemen stimuleren en belonen - Ruimte geven + mogelijkheden aan gedetineerden om dit te doen (staat haaks op controle systeem/veiligheid van PCB) - Dynamische veiligheid - Benodigde competenties: Aandacht/respect/luisterend oor/doorvragen <p>Detectoren/beeldvorming: hoe kunnen we zicht krijgen op talenten, competenties, mogelijkheden (aankunnen) van gedetineerden</p> <p>Zelfinzicht verbeteren</p> <p>Zelfredzaamheid vergroten</p>
	Trekker	CORT
	Betrokken	<p>Gedetineerden</p> <p>Personeel (PA's, JWW, SD, begeleiding, ... iedereen!)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Eigen talenten: deelname, opleidingen, ... - Helpen talenten van gedetineerden te detecteren en ontwikkelen
	Kostprijs	
	Timing	Verder uitwerken van het actieplan: stappen, kostprijs, timing, indicatoren op het CORT in september 2018
	Indicatoren	
	Comm. plan	Wie willen wanneer waarbij betrekken of waarover informeren
	Acties	<ol style="list-style-type: none"> 1. Verder uitwerken van het actieplan: stappen, kostprijs, timing, indicatoren op het CORT in september 2018 2. Visie op talent (van risico-denken (RNR) naar "Good Life Model") 3. Beeldvorming: hoe kunnen we zicht krijgen op talenten, competenties, aankunnen, mogelijkheden van gedetineerden? 4. Opleidingsdag SEO voor CORT en BT 13/09/2018 5. Activiteitsaanbod en aanbodsverstrekkers (zie www.PRH.be)

		<p>verkennen</p> <ol style="list-style-type: none">6. Methodieken verkennen7. Gedetineerden ondersteunen in het uitwerken van eigen activiteiten/projecten8. In kaart brengen en benoemen van talenten van gedetineerden, in kader van invulling detentieplan, reclassering, opmaak CV, individueel handelingsplan, ...9. Nieuwe invulling aanbod Groep Intro DVA A-kant = werken met individueel handelingsplan, groepsessies
--	--	---

Doelstellingen uit het strategisch plan hulp- en dienstverlening 2015-2020:

	Doelstellingen	PCB 2018/2020
1	In 2020 gebruiken de hulp- en dienstverlenende actoren het hulp- en dienstverleningsplan om de gedetineerde in zijn hulp- en dienstverleningstraject te ondersteunen.	DVA individueel handelingsplan
2	Om vanaf 2020 het hulp- en dienstverleningsaanbod beter te oriënteren op de noden en behoeften van de zwakste doelgroepen, verwerft de gemengde commissie tegen 2019 grondig inzicht in het profiel van de volledige gedetineerdenpopulatie.	
3	Met het oog op het realiseren van een integraal aanbod, zowel tijdens als na de detentie, wordt de hulp- en dienstverlening aan gedetineerden tegen 2018 afgestemd op de werking van de justitiehuisen.	JH in BT?
4	Tegen 2020 wordt de re-integratie van gedetineerden bevorderd door knelpunten op het vlak van sociale administratie en huisvesting weg te werken.	
5	Tegen 2020 wordt de directe sociale omgeving van gedetineerden actief betrokken bij hun resocialisatie.	
6	Tegen 2017 is het vaph-aanbod binnen de gevangenissen beter afgestemd op het dienstverleningsaanbod van andere professionele actoren ten aanzien van gedetineerde/geïnterneerde personen met een handicap.	
7	Tegen 2020 is het vaph-aanbod binnen de gevangenissen waar mogelijk uitgebreid tot de ruimere doelgroep van gedetineerden met een handicap (en dus niet beperkt tot geïnterneerden en hun sociaal netwerk).	
8	Tegen 2017 herijken de cgg de inzet van hun beschikbare capaciteit op basis van de lokale behoeften en mogelijkheden in elke gevangenis.	
9	Tegen 2020 is het hulp- en dienstverleningsaanbod optimaal ingeschakeld in de uitbouw van zorgcircuits voor geïnterneerde personen met focus op toeleiding naar de gepaste residentiële of ambulante zorg.	
10	Tegen eind 2016 onderzoeken de beleidscoördinatoren de randvoorwaarden en werken indien mogelijk een lokaal actieplan uit om de verslavingsproblematiek binnen hun gevangenis actief aan te pakken samen met justitie.	
11	De Vlaamse administratie (departement WVG en agentschap Zorg en Gezondheid) werkt tegen eind 2017 een beleidskader uit om een binnen de gezondheidszorg geïntegreerd beleid inzake druggebruik/ verslavingsproblematiek bij gedetineerden te implementeren.	
12	Zowel voor kort- als lang-gedetineerden met een verslavingsproblematiek is tegen 2020 een aangepast zorgaanbod voorhanden in voldoende gevangenissen zodat hun re-integratiekansen aanzienlijk stijgen	
13	In 2015 maken we een plan van aanpak in het kader van gewelddadig extremisme in overleg met het directoraat-generaal penitentiaire inrichtingen en afgestemd met het Vlaams platform radicalisering	
14	Tegen 2020 participeren gedetineerden actief aan de organisatie, uitbouw en bekendmaking van het hulp- en dienstverleningsaanbod in alle gevangenissen.	SD2
15	Tegen 2020 is de cultuur- en sportsector gestimuleerd om actief bij te dragen tot een sterker uitgebouwd aanbod op vlak van vrijetijdsbesteding voor gedetineerden	
16	Tegen 2020 wordt de re-integratie van gedetineerden bevorderd door knelpunten op vlak van tewerkstelling weg te werken.	
17	Tegen eind 2017 is er een systeem voor leertrajectbegeleiding uitgebouwd voor alle gedetineerden in de gevangenissen in Vlaanderen en Brussel	
18	Tegen eind 2019 is de digitalisering van onderwijs in de gevangenissen in Vlaanderen en Brussel optimaal uitgebouwd, rekening houdend met de justitiële context. Zie nota digitalisering VOCVO	
19	Tegen eind 2019 is het onderwijsaanbod in de gevangenissen in Vlaanderen en Brussel optimaal uitgebouwd, gespreid en afgestemd	