

////////////////////////////////////
Verslag Task Force (TF) COVID-19 Zorg
////////////////////////////////////

Terugkoppeling federale werkgroepen

De COVID-bezetting in de ziekenhuizen kent een (verdere) daling. Er is opnieuw meer ruimte voor niet-COVID-ingrepen. Sommige situaties van uitgestelde zorg hebben wel een betekenisvol impact, net omwille van het uitstelaspect.

Het meest actuele cijfer telt 508 COVID-patiënten op intensieve zorgen. Het beoogde en gesimuleerde afbouwscenario blijft daarmee haalbaar.

De ziekenhuizen maakten goede registratie-afspraken en volgen die ook accuraat op.

Op korte termijn wordt een standpunt verwacht over de bezoekenregeling en het gebruik van de cafetaria.

Opgvolging actuele situatie

De Taskforce neemt kennis van de actuele situatie op het vlak van besmettingen en uitbraken. We verwijzen daarvoor naar de ppt die met dit verslag één geheel vormt. Globaal genomen blijft het aantal uitbraken beperkt. Goed nieuws dus.

Projectgroep Testing

Ook deze Projectgroep stelt vast dat de epidemie momenteel gunstig verloopt. Het blijft wel opletten voor (het impact van) de Indische variant die mogelijk 50 tot 60% meer transmissiegevaar in zich draagt. Gelukkig werken de vaccins er goed tegen.

Een lid van de Projectgroep betreurt dat we sterk blijven vasthouden aan het gebruik van de nasofaryngale wisser, terwijl de meer eenvoudig toe te passen nasale handeling ook effectief is.

Wat de sneltesten betreft wordt in dit verband gemeld dat die kunnen worden gebruikt als zelftest met nasale wisser. Probleem is dat de goedkeuring van het FAGG daarvoor ontbreekt. Dit wordt opgenomen met het kabinet van de federale minister van Volksgezondheid.

In het vooruitzicht van de zomer is het zo dat de labotestcapaciteit wellicht zal volstaan. De afnamecapaciteit in de testcentra is wel een blijvend aandachtspunt (door de inzet die naar de vaccinatiecentra gaat en door de vakantie).

In de marge wordt gemeld dat de testmogelijkheden voor festivals en kampen voor jongeren worden bekeken. De testen op de werkvloer zijn vooralsnog geen succes. Slechts 10% van de beschikbare capaciteit is gebruikt. Dat gegeven wordt in de Taskforce testing verder besproken. Er wordt gedacht aan het sensibiliserend werken met coaches.

De Vlaamse regering gunde zelftesten. Dat belet niet dat we nog kampen met een beperkte beschikbaarheid. Ook de levertermijn vraagt zijn tijd. Het onderwijs en de kinderopvang blijven in dit verband de prioritaire sectoren.

Tot slot wordt de afbouw gemeld van het aanbod sneltesten in de zorgvoorzieningen voor symptomatische bewoners, bezoekers en personeelsleden, en dat tegen 30 juni. De meesten zijn dan ook gevaccineerd.

Projectgroep Richtlijnen

De Taskforce heeft kennis kunnen nemen van de eerder bezorgde voorstellen voor aanpassing van de richtlijnen voor het VAPH, de jeugdhulp, de ouderenzorg, de thuiszorg en het welzijnswerk.

Bij de duiding daarvan worden twee aandachtspunten geformuleerd: de noodzaak van een genuanceerde benadering van het toekennen van een nieuwe 'fase'/'situatie' enerzijds en de vereiste behoedzaamheid bij ambulante hulp in groep (behoud van afstandsregels, mee in afwachting van een expertenadvies daarover) anderzijds.

Daarmee rekening houdend keurt de Taskforce de voorstellen goed voor het VAPH, de jeugdhulp, de thuiszorg en het welzijnswerk. Voor deze sectoren kan gecommuniceerd worden, wetend dat de versoepelingen kunnen ingaan op 9 juni, onder voorbehoud dat het Overlegcomité van 4 juni de aangekondigde versoepelingen herbevestigt.

De Taskforce keurt ook de ppt goed die was bezorgd met de leidraad voor de aanpassingen in de ouderenzorg. De daarin opgenomen keuzes zijn de basis voor een bijkomend overleg tussen de administratie en de koepels om de richtlijnen finaal aan te passen, ook rekening houdend met het (opheffen van het) verschil tussen voorzieningen die de vaccinatiedrempels voor personeel en gebruikers wel of niet halen. Ook de regels m.b.t. het gebruik van de cafetaria door externen dienen nog geëxpliciteerd, evenals de modaliteiten voor groepsactiviteiten (mee in het licht van de tijdens de vorige Taskforce geciteerde "paragraaf 11"). Het resultaat van dat overleg kan via schriftelijke procedure worden voorgelegd aan de Taskforce. Dat geldt ook voor de aangekondigde aanpassingen voor de GGZ en de reva-sector.

Tot slot stemt de Taskforce in met de goedkeuring van de de heropstart van de seksuele dienstverlening door Aditi, ook onder voorbehoud van een herbevestiging van de versoepelingen door het Overlegcomité op 4 juni.

Projectgroep Materiaal

Projectgroep Externe Partners

Projectgroep Psycho-sociaal welzijn

Deze Projectgroepen hebben niet vergaderd

Projectgroep cijfers en monitoring

De Taskforce stemt in met de voorgestelde aangepaste registratiefrequentie.

Vanaf 01/06/2021 wordt de dagelijkse bevraging omgezet naar een wekelijkse bevraging.

Van zodra en zolang het antwoord op de vraag:

"Het totaal aantal bevestigde gevallen COVID-19 in uw voorziening op dit moment?"

of op de vraag

"Het totaal aantal personeel dat afwezig is wegens bevestigd COVID-19 op dit moment?", groter is dan 0, dan zijn de vragen dagelijks in te vullen.

Is het antwoord op beide vragen 0, dan zijn de vragen wekelijks in te vullen.

Feedback vaccinatie zorgsectoren

De leden nemen kennis van de laatste stand van zaken van het vaccinatieproces. Daarbij gaat aandacht naar de recente problematiek van het J&J-vaccin ten gevolge van een overlijden. Het leeftijdsgebonden terugschroeven van het gebruik ervan (niet langer toedienen aan -41-jarigen) heeft uiteraard een impact op de vaccinatieplanning.

De vaccinatiegraad blijft hoog, ook nu een jongere leeftijdscategorie aan de beurt komt. Mensen laten kiezen voor een soort vaccin -een vraag die geregeld opduikt- is niet haalbaar, want niet te organiseren, toch niet zonder vertragend effect en dat laatste is geen optie gelet op de mogelijke gevolgen daarvan op wie dan later aan de beurt zou komen ...

Een lid vraagt of er al een advies is van de Hoge GezondheidsRaad over het eventueel niet langer geven van een tweede prik aan wie al COVID doormaakte. Dat advies is er nog niet voor zover geweten. Hetzelfde lid polst naar inzichten in het aanwezig zijn en blijven van antistoffen na een vaccinatie. Ook daarover is er nog geen duidelijkheid. Er zijn nauwelijks publicaties over en ook basiselementen zoals zekerheid over een 'referentie-antistof-titer' ontbreken momenteel.

Communicatie

Er zijn geen plannen voor een globale communicatie. Zoals hiervoor gesteld kunnen de sectoren wel communiceren over hun goedgekeurde aanpassingen aan de richtlijnen, rekening houdend met het vermelde voorbehoud van herbevestiging door het Overlegcomité van 4 juni.

Varia

Een lid wijst op het toenemend belang van ventilatie en doet navraag naar informatie en ondersteuning. Het VIPA en het team milieugezondheidszorg werken momenteel een ondersteuningsactie uit voor de sector van de ouderenzorg.

Informatie is ruim beschikbaar, onder meer via volgende linken:

- <https://www.zorg-en-gezondheid.be/ventilatie-en-verluchten-en-covid-19>
- <https://www.zorg-en-gezondheid.be/binnenmilieu-in-wzc>
- <https://www.zorg-en-gezondheid.be/ventileren-en-verluchten-tegen-covid-19-in-de-thuiszorg>

Er is ook een [online infosessie ventilatie en Covid-19](#) die kan bekeken worden.

Op de vraag naar wie verantwoordelijk is als er een groepsactiviteit wordt georganiseerd, wordt gewezen op de gedeelde verantwoordelijkheid van wie eigenaar is van de infrastructuur (ter beschikking stellen CO2-meter) en van wie organiseert (monitoren en eventueel bijsturen van de situatie).

Tot slot van de vergadering meldt Fons Duchateau dat hij afscheid neemt van de Taskforce. Hij neemt een andere opdracht op en zal niet meer deelnemen. Hij wil bij die gelegenheid de leden danken voor het samenwerken de voorbije maanden. Hij apprecieerde de constructieve manier van overleg en hij is ervan overtuigd dat de genomen maatregelen niet altijd makkelijk en vanzelfsprekend, maar wel noodzakelijk waren, en getuigden van een goed evenwicht tussen welzijn en gezondheid.

De voorzitter formuleert, namens de leden, op haar beurt een woord van dank aan Fons voor zijn inbreng tijdens de vele vergaderingen. Zij en de leden wensen hem het allerbeste in de nieuwe uitdaging die hij nu aangaat.