

////////////////////////////////////
Verslag Task Force (TF) COVID-19 Zorg
////////////////////////////////////

Terugkoppeling federale werkgroepen

De situatie in de ziekenhuizen is niet goed. Het is alle hens aan dek. Er zijn ziekenhuizen met een uitbraak. Omdat er op intensieve zorgen nogal wat niet-covid-patiënten liggen, is de covid-capaciteit beperkt momenteel. De gemiddelde leeftijd van wie gehospitaliseerd wordt is 64 jaar. De lange(re) ligduur valt op.

Opvolging actuele situatie

De Taskforce neemt kennis van de actuele situatie op het vlak van besmettingen en uitbraken. We verwijzen daarvoor naar de ppt die met dit verslag één geheel vormt. Globaal zet de dalende trend van uitbraken zich door.

De afwezigheid van personeel stijgt in een aantal sectoren. Dat hangt samen met het feit dat personeel in quarantaine wordt geplaatst als het als HoogRisicoContact geldt.

Wat die quarantaine betreft doet een lid navraag of die aanpak wel moet worden aangehouden. Gelet op de beslissingsgrond ervoor (tot op het IMC) en het belang ervan in de globale besmettingscontext die we momenteel kennen, is dat wel degelijk het geval.

In de marge ontstaat een dialoog over de vaccinatie-positie van met name de medewerkers in de kinderopvang. Zij zijn en blijven aan de slag, in soms moeilijke omstandigheden. De scholen gaan dicht, maar zij blijven bewegen tussen groepen van kinderen. Daarom wordt opnieuw gevraagd of een meer prioritaire vaccinatie van deze beroepsgroep niet mogelijk is. Er is begrip voor die vraag, maar het wijzigen van de vastgelegde prioritering is niet evident. Ook het onderwijspersoneel zelf schuift momenteel geen rij vooruit. Waar een lid op inhaakt door aan te geven dat het belangrijk is dat de minister van welzijn, net als zijn collega van onderwijs, open communiceert over het belang dat hij hecht aan en de waardering die hij heeft voor het werk dat in de kinderopvang gebeurt, met inbegrip van aandacht voor hun vaccinatiepositie. De voorzitter geeft aan dat de minister dat in elk geval actief doet in de COVID-advies- en beslissingsfora. Het kabinet onderschrijft dat. De mogelijkheid voor kinderopvangmedewerkers om sneller gevaccineerd te worden via de 'reservelijst' van de vaccinatiecentra blijft in deze context als mogelijkheid open, wetend dat ook dat geen vanzelfsprekendheid is. Het geformuleerde signaal wordt in elk geval gecapteerd.

Projectgroep Richtlijnen

Eerst wordt teruggekoppeld naar aanleiding van de Taskforce van 17-03: er komt vooralsnog geen communicatie 'versoepelingen na vaccinatie' voor de GGZ en het in de TF gevraagde agendapunt om na te gaan of de bezoeksregeling in de WZC verder kan worden versoepeld wordt verdaagd omwille van de algemene besmettingssituatie.

De Projectgroep ging ook na of de recente onderwijsmaatregel, met name het dragen van een mondneusmasker door 10 -12-jarigen, een impact heeft op de jeugdhulp. Geënt op die bespreking gingen de betrokken sectoren, GGZ/Reva, Opgroeien en het VAPH een en ander intern en in hun clusterwerkgroep na. Als gevolg daarvan lag een voorstel van analoge communicatie voor die drie sectoren voor. De beslissingen van het Overlegcomité van vandaag impliceren evenwel dat het verspreiden van die communicatie niet langer aangewezen is. De Taskforce heeft er zich dan ook niet concreet over uitgesproken.

De Taskforce vraagt wel dat elke entiteit nagaat wat de gevolgen zijn van de beslissingen van het Overlegcomité en daarover, op maat van zijn sector, communiceert, zo snel als mogelijk.

Die snelheid wordt zeker gevraagd voor aanbod dat gerelateerd is aan een school/onderwijswerking. Inhoudelijk kan worden teruggegrepen naar eerdere, analoge situaties van schoolsluiting.

De communicaties in kwestie dienen niet vooraf ter goedkeuring worden voorgelegd. Ze volgen de logica van eerdere richtlijnen en sluiten aan bij de beslissingen van het Overlegcomité die principieel altijd gelden.

Projectgroep Psycho Sociaal Welzijn

De Projectgroep besprak de stand van zaken m.b.t. DeZorgSamen.

De Power to Care vragenlijst staat nog open tot 25/03. De resultaten zullen eind april beschikbaar zijn. Er zijn ook nog webinars gepland: 'Positieve mindset creëren voor jezelf en jouw organisatie' (28-04) en 'Goede zorg verlenen begint met zorg dragen voor jezelf' (12-05). Voor een webinar op 29 mei wordt een oproep gedaan naar goede, inspirerende praktijken.

De Stuurgroep van DeZorgSamen gaat na hoe ze hun project kunnen borgen.

Daarnaast wordt melding gemaakt van een pilootproject Burn-out (Fedris – Federaal agentschap voor beroepsrisico's – m.m.v. Ugent en Universiteit Luik). Het gaat concreet om de ontwikkeling van een begeleidingstraject op maat van een werknemer, toepasbaar in een vroeg stadium van burn-out. Het project startte al in 2019 en loopt drie jaar. Door de COVID-context is de scope van het onderzoek verbreed en komen ook zorgsectoren in beeld. Dat opent ook voor zorgmedewerkers het perspectief op een individueel begeleidingstraject, dat kan worden aangevraagd via aanmelding door de bedrijfsgeneeskundige dienst of het comité voor veiligheid en preventie op het werk.

Feedback vaccinatie zorgsectoren

De Taskforce neemt kennis van de mondelinge toelichting bij de laatste stand van zaken i.v.m. de vaccinaties en de vaccinatiestrategie in de zorgsectoren. De focus ligt daarbij op de planning van deze en volgende week.

Op de vraag of de eerder besproken problematiek van initieel niet uitgenodigde eerstelijns-medewerkers wel degelijk wordt opgelost, wordt bevestigend geantwoord.

Vragen over de graad van vaccinatie in de zorgsectoren, krijgen een geruststellend antwoord in die zin dat de percentages van wie zich laat vaccineren in elke sector hoog zijn (80 à 90%). Cijfers over vaccinaties zijn overigens door elkeen te raadplegen op de 'vaccinatieteller'. Tegen een volgende vergadering zal worden geprobeerd de cijfers voor de actoren op de eerste lijn in kaart te brengen, voor zover de daartoe vereiste match tussen rijksregisternummers en medewerkers in de eerste lijn juridisch en technisch haalbaar is.

Er wordt ook gevraagd de vaccinatiecentra te herinneren aan de mogelijkheid dat CRA's en huisartsen wel degelijk vaccins kunnen ophalen. Dat gebeurde al, maar zal worden herhaald.

Tot slot polst het agentschap bij de vertegenwoordigers van de sectoren of zij nog signalen krijgen over problemen van zorgpersoneel om gevaccineerd te worden. Dat blijkt niet het geval.

Communicatie

Er is geen communicatie gepland.

Varia

In de varia wordt snelle communicatie naar de sectoren gevraagd over het impact van de beslissingen van het Overlegcomité. Daar wordt, zoals hiervoor al aangegeven, werk van gemaakt.